

# 月額変更予定者の確認について

[ 月変予定者確認表 ] メニュー ( [ 社会保険 ] - [ 1. 月額変更処理 ] - [ 3. 月変予定者確認表 ] メニュー ) では、  
固定的賃金の変動があった月から 3 ヶ月間の給与データをもとにして月額変更予定者を判定し、一覧表を  
作成することができます。  
月額変更を行う前の確認用として使用すると便利です。

## ● 1. 月額変更予定者の判定について

次の条件のすべてに該当する場合に、月額変更予定者となります。

■ 前 3 ヶ月間に受けた報酬の平均額が、現在の標準報酬に比べて 2 等級以上の差が生じた場合

○報酬とは、社保報酬 ( [ 導入処理 ] - [ 3. 給与体系登録 ] - [ 2. 勤怠支給控除項目登録 ] - [ 1. 勤怠支給  
控除項目登録 ] メニューの [ 支給 ] ページで設定 ) が「1：集計する ( 金銭 )」または「2：集計す  
る ( 現物 )」に設定されている項目の合計額です。

|         |    |             |
|---------|----|-------------|
| 課税区分    | 1  | 課税          |
| 残業基準    | 1  | 基準内         |
| 欠勤減額基準  | 1  | 基準内         |
| 遅早減額基準  | 1  | 基準内         |
| 雇保対象基準  | 1  | 基準内         |
| 社保報酬    | 1  | 集計する ( 金銭 ) |
| 社保固定給金  | 1  | 対象内         |
| 通及支払額対象 | 0  | 対象外         |
| 休職時支給対象 | 0  | 対象外         |
| 給与辞令対象  | 1  | 対象内         |
| 賞与試算対象  | 1  | 対象内         |
| 減額扱い対象  | 0  | 対象外         |
| 端数処理    | 0  | 切り上げ        |
| 前月複写    | 0  | 複写しない       |
| 〇円印字設定  | 1  | 印字する        |
| 計算回数印字  | -- | -----       |

○報酬の平均額は、前 3 ヶ月間 ( 算定対象期間 ) の給与データをもとに集計されます。

○現在の標準報酬とは、[ 社員情報登録 ] メニューの [ 社会保険 ] ページで設定されている標準報酬  
を指します。ただし、社員情報に更新されていない月額変更データおよび算定基礎データがある  
場合は、その月額変更データおよび算定基礎データの決定 ( 改定 ) の標準報酬を指します。

■ 前 3 ヶ月間の各月とも支払基礎日数が 17 日以上ある場合

前 3 ヶ月間とは、昇 ( 降 ) 給月 ( [ 月変予定者確認表 - 条件設定 ] 画面の [ 基本設定 ] ページで設定 )  
から継続する 3 ヶ月間 ( 算定対象期間 ) を指します。

給与処理が「未処理」の月は、支払基礎日数は 0 日になります ( したがって、月額変更予定者とし  
て集計されません )。

月変予定者確認表 - 条件設定

基本設定 詳細設定 付箋検索

集計対象

昇 ( 降 ) 給月 平成 年 4 月

改定年月 平成 年 7 月

集計方法

社員番号順

最初 ~

最後

画面 ( V )

印刷等 ( P ) ...

昇 ( 降 ) 給月が 4 月の場合は、4 月・5 月・6 月  
が前 3 ヶ月間にあたります。

## ■ 固定的賃金に変動がある場合

昇(降)給月〔月変予定者確認表 - 条件設定〕画面の〔基本設定〕ページで設定)とその前月において、社保固定的賃金〔導入処理〕-〔3. 給与体系登録〕-〔2. 勤怠支給控除項目登録〕-〔1. 勤怠支給控除項目登録〕メニューの給与の〔支給〕ページで設定)が「1：対象内」に設定されている項目の合計額に変動があるかが判定されます。

|         |    |          |
|---------|----|----------|
| 課税区分    | 1  | 課税       |
| 残業基準    | 1  | 基準内      |
| 欠勤減額基準  | 1  | 基準内      |
| 遅早減額基準  | 1  | 基準内      |
| 雇保対象基準  | 1  | 基準内      |
| 社保給額    | 1  | 集計する(金銭) |
| 社保固定的賃金 | 1  | 対象内      |
| 勤怠支払額対象 | 0  | 対象外      |
| 休職時支給対象 | 0  | 対象外      |
| 給与辞令対象  | 1  | 対象内      |
| 賞与試算対象  | 1  | 対象内      |
| 減額扱い対象  | 0  | 対象外      |
| 端数処理    | 0  | 切り上げ     |
| 前月複写    | 0  | 複写しない    |
| 0円印字設定  | 1  | 印字する     |
| 計算回数印字  | -- | -----    |



**注意**

月給者以外の場合は、固定的賃金の変動が自動判定されません。しかし、現在の等級と改定予定の等級に2等級以上の差があり、3ヵ月間の支払基礎日数が17日以上ある場合は、対象者として判定されます。

## ■ 固定的賃金の増減と等級の増減が一致する場合

前3ヵ月間に受けた報酬の平均額が現在の標準報酬に比べて2等級以上の差が生じた場合であっても、固定的賃金が増額したにもかかわらず、非固定的賃金が減額したために3ヵ月間の平均額が下がり、結果的に等級が2等級以上下がる場合（または逆に、固定的賃金は減額したにもかかわらず、非固定的賃金が増額したために3ヵ月間の平均額が上がり、結果的に等級が2等級以上上がる場合）は、月額変更の対象にはなりません。

固定的賃金の増減と等級の増減が一致しているかを判定します。

| 報酬              | 固定的賃金  | ↑  | ↑  | ↑  | ↑  | ↓  | ↓  | ↓  | ↓  |
|-----------------|--------|----|----|----|----|----|----|----|----|
|                 | 非固定的賃金 | ↑  | ↑  | ↓  | ↓  | ↓  | ↓  | ↑  | ↑  |
| 支払基礎日数 17 日以上   |        | ○  | ×  | ○  | ○  | ○  | ×  | ○  | ○  |
| 報酬の平均額（2 等級差以上） |        | ↑  | ↑  | ↑  | ↓  | ↓  | ↓  | ↓  | ↑  |
| 月額変更届の有無        |        | あり | なし | あり | なし | あり | なし | あり | なし |

↑ … 増額の場合

↓ … 減額の場合